**Р Е С П У Б Л И К А Б У Р Я Т И Я**

**СЕВЕРО-БАЙКАЛЬСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ПОСЕЛОК НОВЫЙ УОЯН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«24» декабря 2014г. №158

**О порядке увольнения (освобождения от должности) лиц,**

**замещающих муниципальные должности в связи с**

**утратой доверия**

В целях реализации ст.13.1 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Республики Бурятия «О порядке увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих государственные должности Республики Бурятия, в связи с утратой доверия» от 25.06.2014г. №606-V, постановляю

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в связи с утратой доверия, согласно приложению;

2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя руководителя администрации МО ГП «»поселок Новый Уоян» Ворончихину Н.П.

1. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания, подлежит опубликованию и размещению на официальном сайте администрации муниципального образования городского поселения «поселок Новый Уоян».

Глава поселения, руководитель

администрации МО ГП

«поселок Новый Уоян» О.В.Ловчая

Приложение

к постановлению администрации

 МО ГП «поселок Новый Уоян»

от «24» 12. 2014г. № 158

**ПОРЯДОК**

увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия в МО ГП «поселок Новый Уоян».

1. Условия и действия для прекращения трудового договора в связи

с утратой доверия

* 1. Настоящий Порядок увольнения (освобождения от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия в Муниципальном образовании городского поселения «поселок Новый Уоян» разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.03.2008г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет порядок увольнения (освобождения от должности) лица, замещающего муниципальную должность в МО ГП «поселок Новый Уоян», в связи с утратой доверия в случае:

а) непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

б) непредставления лицом, замещающим муниципальную должность, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

в) участия лица, замещающего муниципальную должность, на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

г) осуществления лицом, замещающим муниципальную должность, предпринимательской деятельности;

д) вхождения лица, замещающего муниципальную должность, в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором РФ или законодательством Российской Федерации;

е) несоблюдения лицом, замещающим муниципальную должность, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

* 1. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему должностного лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия указанным лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.
1. Порядок расторжения трудового договора в связи с утратой доверия
	1. Увольнение лица замещающего муниципальную должность в муниципальном образовании городского поселения «поселок Новый Уоян» в связи с утратой доверия производится решением главы администрации МО ГП «поселок Новый Уоян» на основании:

акта о результатах проверки, проведенной кадровой службой;

рекомендации Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов МО «Северо-Байкальский район»

объяснений лица, замещающего муниципальную должность.

Если по истечении двух рабочих дней с момента истребования объяснения, указанное объяснение лицом замещающим муниципальную должность не предоставлено, составляется соответствующий акт. Непредставление лицом замещающим муниципальную должность объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

2.2 Решение об увольнении лица замещающего муниципальную должность принимается на основании материалов, указанных в п.2.1 и подтверждающих:

а) факт непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

б) факт непредставления лицом, замещающим муниципальную должность, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

в) факт участия лица, замещающего муниципальную должность, на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации;

г) факт осуществления лицом, замещающим муниципальную должность, предпринимательской деятельности;

д) факт вхождения лица, замещающего муниципальную должность, в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений;

е) факт несоблюдения лицом, замещающим муниципальную должность, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета(вклады), хранить наличные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

2.3 При принятии решения об увольнении (освобождении от должности) лица замещающего муниципальную должность в связи с утратой доверия, учитываются характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение им других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения им своих должностных обязанностей.

2.4 Лицо, замещающее муниципальную должность, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении лицом замещающим муниципальную должность коррупционного правонарушения, не считая периода его временной нетрудоспособности, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

2.5 Копия решения об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия, с указанием коррупционного правонарушения и нормативных актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к нему такого взыскания с указанием мотивов вручается лицу, замещающему муниципальную должность, о чем делается соответствующая отметка на оборотной стороне оригинала решения.

2.6 Лицо, замещающее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия в установленном федеральном законодательством порядке.